



## MR de 9 Wieken

# Jaarverslag 2018 -2019

### INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool de 9 Wieken voor het schooljaar 2018-2019. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

### WAT DOET DE MR?

De MR is voor iedere school een verplicht orgaan. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap oftewel inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van leerkrachten en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatietechnologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR fungeert zij vooral als klankbord voor de schoolleiding en is deze een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

### SAMENSTELLING

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De MR van de 9 Wieken bestaat uit 6 deelnemers; 3 leerkrachten en 3 ouders.

Voor het schooljaar 2018-2019 was de samenstelling als volgt:

### LEERKRACHTEN

- Marian Krijthe; secretaris
- Catrien de Boer; lid en vertegenwoordiger in de GMR
- Geeske Pieterman; lid

## ouders

- Jeroen van der Hoef; voorzitter
  - Ilona Roeling: lid
  - Carien Baas: lid (tot januari 2019)
- 
- Corjan van der Veen is als interim schoolleider altijd een deel aanwezig bij MR-vergaderingen.

## GMR

Tweemaandelijks vindt de vergadering van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) plaats. Hieraan neemt een vast lid van de leerkrachten- en oudergeleding deel. Namens de leerkrachten vervult Catrien deze rol. In de MR-vergaderingen wordt een terugkoppeling gegeven van de behandelde onderwerpen.

## MR VERGADERINGEN

De MR van de 9 Wieken kent een tweemaandelijks vergaderschema. Er wordt op wisselende dagen vergaderd. De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige verandertrajecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming of advies moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan, de schoolgids, enz.

De notulen van de MR zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar en opvraagbaar via de MR-leden. Ook worden ze, na goedkeuring, op de website van de school geplaatst.

## VERANDERINGEN

Het schooljaar 2018-2019 kenmerkt zich door vele veranderingen. Naast personele veranderingen, zijn er ook veranderingen in het gebouw doorgevoerd en is een aanzet gemaakt voor het invoeren van de nieuwe schooltijden in 2019-2020.

### Personele veranderingen.

Het schooljaar 2018-2019 starten we met een nieuwe, interim, schoolleider, omdat Maria Luimstra elders een nieuwe werkplek heeft aanvaard. Corjan van der Veen vervult tijdelijk deze rol, totdat de functie van schoolleider op Obs de 9 Wieken is ingevuld. Aan het begin van het schooljaar heeft de MR het bestuur een verzoek gedaan om deze interim rol te verlengen tot 1 juni 2019. Op die manier hebben ze iets langer tijd om een geschikte kandidaat voor de school te vinden en kunnen er in de tussentijd met het team stappen worden gezet. Per 1 mei is de nieuwe schoolleider aangesteld in de persoon van Siebrig Bisschop. Daarnaast kreeg de school een nieuwe Intern Begeleidster, te weten Anita Larkens. Aan het einde van het afgelopen schooljaar namen 4 leerkrachten afscheid, te weten Marije Bakker, Catrien de Boer, Greta Toonder, Marike van Dalsem. De laatste 3 zijn met pensioen gegaan. De MR heeft kritische vragen gesteld richting het bestuur i.v.m. het beleid t.a.v afscheid van personeelsleden. Zeker wanneer men al 30 tot 40 jaar werkzaam is in het onderwijs.

### Veranderingen in onderhoud van het gebouw.

Door o.a. de inzet van de MR, met als aanjager Jeroen van der Hoef, komt er met de inzet van Corjan van der Veen in het schooljaar 2018-2019 een CO2-unit op het dak, waarmee het klimaat in de school beter kan worden beheerst. Tevens worden de plafonds vernieuwd en de muren geleverd. Met als klap op de vuurpijl komen er nieuwe touchscreens in alle klassen.



## ONDERWERPEN

In de onderstaande onderwerpen kort

## VERGADERINGEN 2018-2019

paragraaf worden de belangrijkste beschreven.

## COMMUNICATIE

Om de communicatie met de ouders makkelijker te maken, is er een nieuw e-mailadres voor de MR aangemaakt: [MR9Wieken@lauwerseneems.nl](mailto:MR9Wieken@lauwerseneems.nl). In de Nieuwswiek is ook ruimte voor nieuws uit de MR. De notulen van iedere MR vergadering worden, na goedkeuring, op de website van de school geplaatst. Daarnaast wordt er vanuit de school gewerkt met de app "Parro" om ouders op de hoogte te brengen van activiteiten binnen de groep, school, het plaatsen van foto's of om een oproep te doen.

## NIEUWE SCHOOLTIDEN

In januari 2019 is de ouders d.m.v. een enquête gevraagd naar hun keuze voor de schooltijden, met ingang van het nieuwe schooljaar. De meerderheid van de ouders heeft voor invoering van het 5 gelijke-dagen-model gestemd. Dat wil zeggen: op maandag tot en met donderdag gaan alle leerlingen van 8.25 uur tot 14.15 uur naar school. Op vrijdag gaat groep 1 t/m 3 tot 12.00 uur naar school en 4 t/m 8 tot 14.15 uur. De MR geeft aan regelmatig te willen evalueren om evt. aanpassingen te kunnen doen. De leerkrachten van de MR (PMR) stemt in met deze veranderingen, mits het zo georganiseerd wordt dat zij 30 min. pauze hebben.

## FORMATIEPLAN

In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van elke groep in het volgende schooljaar worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. De PMR heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan. De oudergeleding van de MR heeft adviesrecht op dit punt. Het formatieplan 2018-2019 is besproken en goedgekeurd in de MR. De MR houdt vinger aan de pols rondom de formatie en de gevolgen daarvan voor de groepen en de leerkrachten. Het regelen van vervanging bij verzuim, blijft zoals ook op andere scholen een lastige kwestie.

## STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2015-2019

In dit meerjarenplan (2015-2019) staat het beleid van het schoolbestuur en onze school op verschillende terreinen beschreven. Het vierjaarlijkse schoolplan loopt af op 1 augustus aanstaande. Het nieuwe plan (2019-2023) beschrijft de visie van de school, laat analyses zien over de huidige situatie, en beschrijft op grond daarvan overwegingen en stappen richting 2023. De MR heeft ingestemd om het huidige plan met een jaar te verlengen. Dit geeft de nieuwe schoolleider de ruimte om samen met het team en de MR per 1 augustus 2020 een nieuw schoolplan te ontwikkelen.

## JAARVERSLAG DE 9 WIEKEN 2018

Het jaarverslag vormt de verantwoording naar de volgende doelgroepen: ouders, team en externen (bestuur en inspectie). Dit wordt besproken in de MR.

## SCHOOLGIDS 2018-2019

De schoolgids is het document waarin de school een vertaalslag maakt van het schoolplan naar allerlei praktische zaken. Het beleid in de schoolgids is in principe een samenvatting van het strategisch beleidsplan. De MR heeft instemmingsrecht m.b.t. de schoolgids, die vervolgens ook ter goedkeuring naar de onderwijsinspectie gestuurd dient te worden.

## OUDERPARTICIPATIE

Ouderparticipatie heeft altijd veel aandacht gekregen op de 9 Wieken. Het vorig schooljaar hebben we geïnventariseerd en geconstateerd dat we hier best veel aan doen op school! We zorgen samen dat de kinderen aan allerlei (culturele) activiteiten deelnemen binnen en buiten de school. Een kleine greep uit het afgelopen jaar: helpen bij het schoolfruit, het muziekproject, naar de bibliotheek, het versieren van de school, op Roakeldais, het kerstconcert, bakken op school, de verhalenmachine in groep 1&2, het bezoek aan musea, het schoolschaatsen, etc. Verder heeft de ouderparticipatie heel concreet vorm gekregen in de manier waarop we gezamenlijk werken aan bijvoorbeeld het onderhoud aan het gebouw en de wijze waarop met ouders wordt nagedacht over andere schooltijden.

## ONDERHOUD VAN DE SCHOOL

In het voorgaande schooljaar zijn aan de hand van het onderhoudsrapport van de 9 Wieken een aantal actiepunten benoemd, te weten: aardbevings schade, binnenklimaat en investeringen in het gebouw (bijv. vloerbedekking). Dit schooljaar is er naar aanleiding van dit rapport gestart met het onderhoud aan het gebouw o.a. schilderwerk, vervanging van het plafond en een nieuwe luchtinstallatie.

## ANALYSE CITO EINDTOETS GROEP 8

De leerlingen uit groep 8 hebben de Cito eindtoets gemaakt. In juni 2019 zijn de resultaten van de Cito eindtoets gepresenteerd. We scoren dit jaar weer goed!

## NIEUWE SCHOOLLEIDER

Vanuit de MR vertegenwoordigt Carien Baas de oudergeleding in de procedure rondom de vacature van een nieuwe schoolleider. Marije Bakker en Anita Larkens vertegenwoordigen het team. De MR heeft samen met het team, Jaap Rosema en het bestuur een profiel opgesteld. In februari wordt in de MR de gekozen kandidaat voorgedragen en de procedure uitgelegd. De MR geeft een positief advies om Siebrig Bisschop per 1 mei 2019 te benoemen als schoolleider van obs de 9 Wieken.

## NIEUWE LESMETHODEN

De MR is geïnformeerd over het feit dat met een aantal nieuwe lesmethoden gestart wordt. Het team is bezig geweest met een nieuwe methodes voor begrijpend lezen en sociale vaardigheden. Aangezien we het volgend

schooljaar met een grotendeels nieuw team gaan werken, is besloten dit pas aan te schaffen in overleg met het nieuwe team.

## MR-VERKIEZINGEN

In april 2019 zijn de MR-verkiezingen voor de vacature in de oudergeleding gestart. Omdat in de eerste ronde alleen Richard Borgman als geschikte kandidaat naar voren komt, wordt hij daarmee geïnstalleerd als nieuw MR-lid. Aangezien Jeroen van der Hoef moet stoppen i.v.m. drukke werkzaamheden en Ilona Roeling aan het eind van het jaar drie jaar in de MR heeft gezeten, zijn er nog 2 vacatures. Deze worden uiteindelijk ingevuld door Rachael Herbison en Saar ter Beek.

## OPLEIDINGEN/CURSUS/BIJEENKOMSTEN MR LEDEN

- MR basiscursus PO (volgend schooljaar voor de nieuwe leden)
- Bijeenkomst andere schooltijden
- 6 MR vergaderingen in 2018
- 6 MR vergaderingen in 2019
- Jaarafsluiting in de vorm van een gezamenlijk etentje, waarbij we afscheid nemen van Jeroen, Ilona en Catrien met een warm welkom voor Richard, Rachael, Saar en Siebrig.

## VOORUITBLIK 2019-2020

In het schooljaar 2019-2020 start de 9 Wieken met een lichte terugloop van leerlingen. Waarbij opgemerkt moet worden dat de aanmeldingen voor groep 1 het komend schooljaar veelbelovend zijn.

Met de komst van Siebrig Bisschop als nieuwe schoolleider, 3 nieuwe leerkrachten en 4 nieuwe MR leden starten we met een frisse blik aan het nieuwe schooljaar.

We maken een start met de nieuwe schooltijden, die in de MR en met de ouders regelmatig geëvalueerd zullen worden. Tevens wordt dan verder gewerkt aan de invulling van de identiteit, visie en positie van de 9 Wieken.

In oktober 2019 kijken we met de MR naar de begroting, het jaarplan en bekijken we samen met de schoolleider welke prioriteiten we moeten gaan stellen.